



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DELLA REPUBBLICA  
DI SAN MARINO

## **Linee Guida per l'Inclusione e le Pari Opportunità in Università**

**Approvazione del Senato Accademico, seduta n.7/2024 del 21/11/2024**

**Promulgazione e Pubblicazione con Decreto Rettorale n.74/2024 del 22/11/2024**

Commissione d'Ateneo Inclusione e Pari Opportunità

### Sommario

<b>Parte I: Preambolo</b> .....	2
<b>Parte II: Linee Guida</b> .....	3
<b>Parte III: Commissione di Ateneo per l'Inclusione e le Pari Opportunità</b> .....	6



## **Parte I: Preambolo**

1. Le Pari Opportunità rappresentano la possibilità di esprimere e affermare l'uguale dignità di tutte le persone, rispettando la loro unicità. Questo concetto include temi come le differenze di genere, generazionali, socio-economiche, etniche e religiose, senza dimenticare le persone che possono vivere forme di disagio a causa di varie disabilità. È fondamentale introdurre anche il concetto di intersezionalità, che si riferisce alle situazioni in cui si intrecciano condizioni di potenziale fragilità.

L'Università di San Marino (UNIRSM) respinge e persegue ogni forma di discriminazione per motivi di religione, opinioni politiche, genere e orientamento sessuale, aspetto fisico e colore della pelle, origini etniche, lingua, cittadinanza, disabilità, condizioni personali, economiche, sociali e di salute, gravidanza, genitorialità, scelte familiari, età, nonché ruolo ricoperto in ambito universitario.

Allo scopo di assicurare piena parità, L'Università si impegna a adottare misure dirette a prevenire e rimuovere situazioni di svantaggio riconducibili a uno qualsiasi dei motivi di cui sopra.

L'Università si impegna inoltre a incoraggiare iniziative volte a sostenere e includere persone titolari di protezione internazionale e umanitaria (quali, ad esempio, persone rifugiate o richiedenti asilo politico per motivi di conflitto bellico, persecuzione politica, discriminazione di genere o altre violazioni dei diritti umani).

Infine, l'Università incoraggia iniziative volte a tutelare e salvaguardare le categorie svantaggiate e la diversità individuale e culturale, coerentemente con il codice etico dell'Università.



Questi principi si applicano a tutte le figure che interagiscono con UNIRSM, inclusi il personale accademico, tecnico-amministrativo e studentesco. UNIRSM si impegna a garantire pari opportunità di formazione per tutti gli studenti e le studentesse, offrendo interventi di supporto e mediazione necessari per accedere e completare il percorso universitario.

UNIRSM si impegna a sensibilizzare e formare la comunità universitaria sui temi del rispetto e valorizzazione delle differenze riconducibili a una qualsiasi delle condizioni sopra citate.

2. Impegno contro la violenza di genere e le molestie sessuali: UNIRSM riconosce che la violenza di genere è una grave violazione dei diritti umani, come affermato nella Convenzione di Istanbul. L'Università si impegna a prevenire e contrastare ogni comportamento indesiderato a connotazione sessuale, o qualsiasi altro tipo di discriminazione basata sul sesso, che offenda la dignità delle persone nell'ambiente di studio e di lavoro, inclusi gli atteggiamenti fisici, ovvero le espressioni verbali.
3. Questi impegni sono in linea con il codice etico dell'Università e le normative sammarinesi e internazionali in materia.
4. Gli impegni di cui ai punti 1 e 2 saranno portati avanti dall'Università anche in collaborazione con enti, istituzioni e altre realtà del territorio.

## Parte II: Linee Guida

1. L'Università intende promuovere e supportare lo **studio scientifico** e la **ricerca accademica** riguardanti le diverse forme di discriminazione



evidenziate nel preambolo, garantendo una giusta distribuzione delle risorse, processi non discriminatori e rappresentanza equa delle condizioni nei gruppi di ricerca.

2. L'Università assicura e promuove **pari opportunità educative e di inclusione** per tutti e tutte, indipendentemente da condizioni personali, di disabilità e disagio, differenze di genere, generazionali, socio-economiche, etniche, politiche e religiose. L'Università promuove l'inserimento di tematiche e attività relative alle pari opportunità e inclusione nei percorsi formativi. L'Università si impegna a favorire la formazione del personale accademico, tecnico-amministrativo e studentesco sui temi di pari opportunità e inclusione citati nel preambolo.
  
3. L'Università sostiene la **terza missione** attraverso attività di outreach e cooperazione che supportino le pari opportunità e l'inclusione. Promuove i servizi a tutela e a supporto di tutte le figure che interagiscono con UNIRSM, inclusi il personale accademico, tecnico-amministrativo e studentesco (come, ad esempio, il Servizio Consulenza Psicologica per studenti e studentesse, i Servizi per l'Inclusione per studenti e studentesse con Disabilità, Disturbi Evolutivi Specifici e altri BES, Servizio bibliotecario, gruppo interdipartimentale L.E.I, ecc). Si impegna a integrare ulteriori servizi allo scopo di includere e salvaguardare le categorie citate nel preambolo. L'Università si impegna a condurre iniziative di sensibilizzazione sulle tematiche inerenti a queste linee guida al fine di potenziare la qualità della vita delle persone valorizzando le differenze, contrastando gli stereotipi, anche attraverso delle iniziative sul territorio e collaborazioni con realtà locali.



4. L'Università intende sviluppare **sistemi e strumenti di gestione** che possano garantire inclusione e pari opportunità per corpo docente, studentesco e tecnico-amministrativo. L'Università lavora per rispettare e valorizzare le differenze in tutti gli aspetti della vita amministrativa e accademica e adotta comportamenti orientati alle pari opportunità e all'inclusione nella costruzione delle commissioni, nella distribuzione degli incarichi e in bandi e assunzioni. L'Università, attraverso i suoi organismi, realizza l'uguaglianza di genere e integra le politiche delle pari opportunità in tutti i documenti programmatici dell'Ateneo. In particolare adotta il **Bilancio di Genere (BdG)** e il **Gender Equality Plan (GEP)** per l'inserimento di una prospettiva di genere nel Piano Strategico di Ateneo.

5. L'Università si impegna a:

- favorire una **cultura delle differenze e del rispetto** della persona umana attraverso progetti formativi e strategie preventive
- creare un ambiente accademico inclusivo che rispetti e valorizzi tutte le identità.
- incoraggiare **l'educazione continua, il dialogo e la riflessione** sulle questioni di pari opportunità e inclusione all'interno della comunità accademica.
- adottare un **linguaggio rispettoso e non discriminatorio** per tutte le identità e condizioni.



### **Parte III: Commissione di Ateneo per l'Inclusione e le Pari Opportunità**

1. La commissione si impegna a fornire vademecum specifici per personale accademico, tecnico-amministrativo e corpo studentesco in merito ai punti delle presenti linee guida e a monitorare l'effettiva implementazione dei vademecum.
2. La commissione ha il compito di monitorare il rispetto delle suddette linee guida attraverso modalità specificate nei vademecum.